

Despre Strategia Națională Anticorupție (SNA)



MINISTERUL JUSTIȚIEI

Viziune

Viziunea din spatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 este de a consolida sistemul național de prevenire și combatere a corupției prin consolidarea mecanismelor de identificare și gestionare a riscurilor, amenințărilor și vulnerabilităților asociate acestui fenomen, pentru a proteja profesionalismul și eficiența în sectorul public, precum și siguranța cetățenilor și pentru a susține un mediu social și economic bine dezvoltat.

Avansarea integrității organizaționale în sectorul public, precum și în cel privat, este în măsură să reducă incidența corupției, fraudei și incidentelor de integritate în sectoarele expuse corupției. De asemenea, un mediu robust de integritate ar trebui să sprijine România în atingerea obiectivelor asumate la nivel internațional în domeniul anticorupției și al statului de drept. Pe acest fundal, avansarea obiectivelor de politică externă ale României, inclusiv prin îmbunătățirea imaginii României la nivel internațional, va accelera procesul de aderare la Convenția *Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică* (denumită în continuare OCDE) *privind combaterea mitei funcționarilor publici străini în tranzacțiile comerciale internaționale*, adoptată la Paris, la 21 noiembrie 1997, care a intrat în vigoare la 15 februarie 1999.

Resursele statului trebuie mobilizate într-un mod coerent și eficient pentru a investiga și trage la răspundere cei implicați în activități legate de corupție, inclusiv prin consolidarea mecanismelor de cooperare interinstituțională și a capacităților instituțiilor și autorităților competente, astfel încât să se asigure o abordare integrată a fenomenului.

Suplimentar măsurilor rezervate combaterii corupției, strategia include măsuri care vizează prevenirea și educarea funcționarilor, precum și a cetățenilor, în legătură cu subiecte precum: integritatea organizațională și atenuarea riscurilor de corupție, cadrul național de incriminare a actelor de corupție, drepturile omului, accesul la informațiile publice, transparența decizională, impactul corupției „minore” asupra serviciilor publice etc.

Misiune

Implementarea practică a viziunii se bazează pe următorii piloni:

voință politică - factorii de decizie politică înțeleg importanța unei societăți fără corupție și vor colabora pentru a implementa măsurile prevăzute în strategia actuală;

integritate - reprezentanții instituțiilor și autorităților publice au obligația de a declara orice interese personale care ar putea contraveni exercitării obiective a atribuțiilor de serviciu și de a lua toate măsurile necesare pentru a evita astfel de situații;

prioritatea interesului public - reprezentanții instituțiilor și autorităților publice au obligația de a considera interesul public mai presus de orice alte interese în exercitarea atribuțiilor lor de

serviciu. Aceștia nu trebuie să folosească funcția publică pentru a obține vreun avantaj necuvenit pentru ei înșiși, familiile lor sau persoanele apropiate;

transparență - reprezentanții instituțiilor și autorităților publice vor asigura liberul acces la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea societății civile pe parcursul acestui proces.

Principii generale

Fiecare măsură se bazează pe următoarele principii, respectarea acestora fiind primordială pentru construirea unei administrații publice moderne și eficiente:

principiul statului de drept , care stabilește supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața legii. Acest principiu se bazează pe respectarea drepturilor omului și implică separarea puterilor în stat;

principiul responsabilității conform căruia autoritățile statului sunt trase la răspundere pentru îndeplinirea atribuțiilor lor, precum și pentru modul de implementare a strategiilor;

principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente caracterizate de lipsă de integritate, ca parte integrantă a procesului de management desfășurat de fiecare organizație;

principiul proporționalității în elaborarea și implementarea procedurilor anticorupție: instituțiile publice trebuie să dezvolte, să implementeze și să mențină proceduri solide, proporționale cu riscurile și vulnerabilitățile instituționale și dimensionate în funcție de resursele și complexitatea organizației;

principiul responsabilității la cel mai înalt nivel de implicare : Politicile de integritate vor fi eficiente doar atâta timp cât există un răspuns clar din partea celui mai înalt nivel al administrației că mita nu este tolerată. Conducerea superioară de la fiecare nivel al administrației trebuie să inițieze, să monitorizeze și să conducă, prin puterea exemplului personal, implementarea unei politici anticorupție, recunoscând faptul că luarea de mită contrazice valoarea fundamentală a integrității, transparenței și responsabilității și că subminează eficiența organizațională;

principiul prevenirii incidentelor de integritate, conform căruia identificarea timpurie și înlăturarea premiselor pentru apariția actelor de corupție sunt o prioritate și o necesitate. Atât instituțiile publice, cât și cele private trebuie să fie diligente în evaluarea partenerilor, agenților și contractanților. Fiecare entitate ar trebui să evalueze riscurile de integritate asociate cu încheierea unui parteneriat sau contractarea altor entități și, ulterior, să efectueze evaluări periodice ale riscurilor. La încheierea contractelor, acestea trebuie să verifice dacă organizațiile respective au politici și proceduri implementate care respectă aceste principii și linii directoare;

principiul eficienței în combaterea corupției , care se bazează pe evaluarea continuă a activității instituțiilor implicate în acest domeniu, atât în ceea ce privește realizarea deplină a obiectivelor urmărite pentru a declanșa efectele pozitive pe care societatea le așteaptă, cât și în ceea ce privește managementul organizațional;

principiul coerenței interinstituționale, pe baza căruia instituțiile implicate în prevenirea și combaterea corupției trebuie să coopereze strâns, asigurând o înțelegere unitară a obiectivelor care trebuie urmărite și a măsurilor care trebuie luate;

principiul parteneriatului public-privat care recunoaște importanța implicării societății civile și a mediului de afaceri în activitățile concrete de implementare a măsurilor anticorupție;

principiul liberului acces la informațiile de interes public și al transparenței în procesul decizional;

principiul cooperării internaționale active, care vizează cooperarea activă în cadrul unor formate operaționalizate la nivelul Uniunii Europene, precum și la nivelul altor organizații europene și internaționale la care România este parte [Consiliul Europei, Convenția Națiunilor Unite (denumită în continuare ONU) împotriva corupției (denumită în continuare UNCAC), Inițiativa regională anticorupție (denumită în continuare RAI), OCDE etc.], precum și asigurarea unui rol activ al României la nivel internațional.

Noile abordări în managementul sectorului public, alături de posibilitățile extinse de muncă, au schimbat relațiile dintre sectorul public și sectorul privat, precum și percepția publică asupra acestor relații. Necesitatea de a menține vie încrederea publicului, în special în perioade de schimbare, crește importanța dezvoltării și menținerii sistemelor care abordează conflictele de interese, inclusiv cele care apar atunci când funcționarii publici migrează către sectorul privat. Cele mai frecvente obiective ale unui sistem care abordează migrarea funcționarilor publici din sectorul public către sectorul privat sunt: (1) să se asigure că anumite informații dobândite în timpul exercitării serviciului public nu sunt utilizate în mod abuziv; (2) să se asigure că exercitarea autorității de către un funcționar public nu este influențată de câștigul personal, inclusiv speranța sau așteptarea în legătură cu un viitor loc de muncă și (3) să se asigure că accesul și contactele actualilor și foștilor funcționari publici nu sunt utilizate pentru beneficii necuvenite ale funcționarilor publici sau ale altor persoane.

Sursa <https://sna.just.ro/en/a/sna-2021-2025/abordare-stategica>



INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE SNA 2025

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	Indicatori de evaluare
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			2. Număr de sesizări soluționate	0
			3. Durata procedurilor	-
			4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			5. Număr de decizii infirmate în instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului (chestionare de evaluare)	90%
			Codul de conduită a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Primăriei comunei Costinești a fost aprobat prin Dispoziția nr. 102 din 07.03.2022 și a fost diseminat întregului personal, fiind totodată postat și pe site-ul https://primariacostinesti.ro/	
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	31
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere	4
			3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere	1
			4. Număr de sesizări ale ANI	0
			5. Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
			6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			7. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	31
			8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	90%
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	0
			2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			3. Număr de cadouri păstrate de angajat	0
			4. Valoarea totală a cadourilor primite	0
			5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100%
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	0
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	
			3. Număr de declarații de abținere	0
			4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
			5. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	90%
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			8. Numărul. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0
			9. Numărul. de avertismente de integritate emise	0
			10. Numărul. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de ședințe de consultare	0
			2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0
			3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	100%
			4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	100%

		Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională (documentele cu privire la regimul incompatibilităților sunt disponibile tuturor angajaților, în spațiul public)	0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	143
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	6
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	14
			7. Număr dezbateri publice organizate	0
			8. Număr de participanți la ședințele publice	25
			9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	14
			11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	1
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	5
			13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	0
			14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
			15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru, din administrația publică	0
			16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	100%
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	30
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	30
			4. Număr de reclamații administrative	1
			5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	1
			6. Număr de plângeri în instanță	2
			7. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0

			8. Numărul și tipul de sancțiuni dispușe pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			9. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	100%
			10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	1. Număr de raportări	0
			2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
			3. Număr de situații de represalii la locul de munca	0
			4. Număr de plângeri depuse în instanță	0
			5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin. (3)].	1. Număr de încălcări ale regimului legal	0
			2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
			3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanță	0

11.	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate	16
			2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	6
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de riscuri identificate	0
			2. Numărul de măsuri de intervenție	0
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de incidente de integritate	0
			2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
			3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
			4. Numărul de măsuri de control implementate	0

AVIZAT
PRIMAR
JEANU DUMITRU



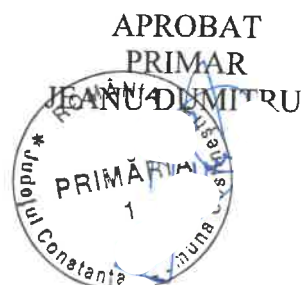
ÎNTOCMIT,
Consilier, Cioară Mariana-Andreea



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA COMUNEI COSTINEȘTI
Costinești, Strada Catedrala Tineretului nr.8,
CUI 12554654, telefon, 0241734342, fax 0241734711
E-mail secretariat@primariacostinesti.ro



Nr. 344 din 14-01-2026.



RAPORT

Privind progresele și stadiul implementării SNA 2021-2025 în anul 2025

În vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Unității Administrativ Teritoriale comuna Costinești, activitatea U.A.T. a vizat consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Costinești, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

Scopul SNA 2021-2025 este de a reduce și preveni fenomenul corupției prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea maximizării impactului măsurilor anticorupție. Documentul are un caracter multidisciplinar și este adresat tuturor instituțiilor publice reprezentând puterea executivă, legislativă și judecătorească, autorităților publice locale, mediului de afaceri și societății civile.

Pentru prevenirea corupției s-a continuat implementarea planului de acțiuni anticorupție și a altor măsuri interne de prevenire a corupției prin urmare, s-a continuat asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției publice prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ instituțional în vederea prevenirii corupției și îmbunătățirii serviciilor publice oferite cetățenilor.

În vederea aplicării prevederilor HG nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente, în anul 2025 s-a transmis MDLPA Raportul privind implementarea SNA 2021-2025, Anexa nr.3 privind inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare.

La nivelul Primăriei comunei Costinești sunt adoptate și se află în vigoare Codul de etică și următoarele proceduri:

- PS-PR-01 -Raportări privind încălcări ale legii și protecția avertizorului în interes public;
- PS-PD-01 -Transparență decizională;
- PO-CSRP-01 -Liber acces la informații de interes public;
- PS-01.12 -Gestionarea declarațiilor de avere și a declarațiilor interese;
- PS-01.13 Declararea cadourilor;
- PO-IP.02 -Protecția și prelucrarea datelor cu caracter personal;
- PS-01.01 -Cercetarea disciplinară;
- PS-01.02 -Monitorizarea respectării normelor de conduită și implementarea procedurilor de disciplină;
- PS-01.03 -Monitorizarea situațiilor de pantouflage;
- PS-SCIM-04 -Identificarea și monitorizarea funcțiilor sensibile;
- PS-01.04 -Semnalarea neregularităților;
- PS-01.05 -Soluționarea conflictelor de muncă;
- PS-01.06 -Gestionarea abaterilor;
- PS-01.08 -Cercetarea disciplinară a funcționarilor publici;
- PS-01.09 -etică și integritate;
- PS-01.09.01 -Evaluarea riscurilor de corupție;

Prin urmare, s-a asigurat continuitatea parcursului instituțional inițiat în perioada anterioară, având ca principale repere profesionale consolidarea capacității de combatere a corupției în paralel cu accentuarea demersurilor preventive.

Totodată activitățile și acțiunile întreprinse și realizate s-au axat pe o bună relaționare cu cetățeanul, alte instituții și organizații.

Pe parcursul anului 2025 la nivelul Primăriei comunei Costinești nu s-au înregistrat situații de conflicte de interese și incompatibilități în rândul funcționarilor publici și angajaților contractuali aceștia considerând interesul public mai presus decât orice interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, asigurând pe parcursul anului accesul neîngrădit la informațiile de interes public și la transparența procesului decizional.

ÎNTOCMIT
Consilier Cioară Mariana-Andreea



ROMÂNIA
JUDEȚ CONSTANȚA
PRIMĂRIA COMUNEI COSTINEȘTI
NR 343 / 14-01-2026

Anexa nr. 1 la adresa MDLPA nr. 291733/2025

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

– Pe parcursul anului 2025 nu au fost identificate riscuri

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

– Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

– Nu este cazul

4. Costurile implementării

– Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

– Au fost respectate termenele stabilite

6. Întârzieri în realizarea măsurii și motivul producerii lor

– Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

– Nu este cazul

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

– Raportul de evaluare a fost întocmit și publicat pe site-ul instituției

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

– Procesul de evaluare a modului de implementare a planului de integritate a implicat structurile organizatorice din cadrul instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

– Grupul de lucru desemnat pentru asigurarea integrității în Primăria Comunei Costinești a realizat evaluarea anuală a modului de implementare a planului.

4. Costurile implementării

– Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

– Au fost respectate termenele stabilite

6. Întârzieri în realizarea măsurii și motivul producerii lor

– Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

– Nu este cazul

**FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției
(Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)**

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

- A fost completat Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare – Anexa 3 la SNA 2021-2025

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Completarea inventarului măsurilor preventive s-a realizat pe baza raportărilor structurilor organizatorice

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- În procesul de autoevaluare, responsabilii desemnați din cadrul structurilor organizatorice au respectat Metodologia de monitorizare a implementării

4. Costurile implementării

- Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Au fost respectate termenele stabilite

6. Întârzieri în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

- Primăria Comunei Costinești s-a alăturat campaniei de conștientizare și informare a cetățenilor și angajaților derulată de Asociația „Infocons” și Direcția Generală Anticorupție din Ministerul Afacerilor Interne. Astfel, inclusiv la sediul Primăriei Comunei Costinești cât și pe site-ul instituției sunt afișate, materialele informative, destinate publicului, din cadrul campaniei „Corupția te costă!”.
- Informare și conștientizare a cetățenilor prin postare pe site-ul instituției la cap. Transparență decizională pe Legea 52
- Informare și consultare publică-proiecte de hotărâri supuse consultării publice/dezbaterii publice
- diseminarea unor informații relevante privind informațiile de interes public în vederea asigurării unui cadru propice pentru aplicarea prevederilor în vigoare;

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Derularea de campanii de conștientizare, promovarea bunelor practici anticorupție; asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție și a incidentelor de integritate; punerea la dispoziția publicului a unor modalități de sesizare cu privire la conduita funcționarilor/ personalului.

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajații serviciilor publice de pe raza administrativă a UAT-ului.
Creșterea gradului de satisfacție al cetățenilor privind serviciile publice oferite.

4. Costurile implementării

- Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Au fost respectate termenele stabilite

6. Întârzieri în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

- Punerea la dispoziția cetățeanului a adresei de e-mail a instituției precum și a platformelor electronice de depunere sesizări online, a numărului de telefon al secretariatului instituției, în vederea preluării unor sesizări de incidente de integritate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- direcționarea cu celeritate a sesizărilor de integritate către responsabilul cu Etica și Integritatea, către Avertizorul de Integritate, precum și către factorii de decizie din cadrul instituției;
- Efectuarea cercetării și transmiterea răspunsurilor în termen legal;

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

- Informarea angajaților și cetățenilor privind efectele corupției asupra calității serviciilor publice

4. Costurile implementării

- Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Au fost respectate termenele stabilite

6. Întârzieri în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

În vederea reducerii probabilității materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției, s-au pus la dispoziția cetățenilor următoarele servicii digitalizate:

- Pagina oficială a instituției
- Platforma de sesizări pe site-ul instituției
- Înrolarea instituției în PCUe și ghiseul.ro, și implementarea procedurilor de depunere a cererilor online
- Corespondența electronică, pe email, cu cetățeanul
- Folosirea unor servicii electronice de interacțiune cu instituția (WhatsApp, Facebook, etc)

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Creșterea numărului de petiții, cereri, sesizări depuse de către cetățeni, în format electronic

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Nu au fost vizate grupuri-țintă

4. Costurile implementării

- Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Au fost respectate termenele stabilite

6. Întârzieri în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

- Actualizarea permanentă a paginii de internet a instituției (conform art. 5 din Legea nr.544/2001 precum și a Memorandumului privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public)

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Diversificarea informațiilor postate pe site-ul instituției astfel încât accesul la acestea să se realizeze fără a mai fi necesară deplasarea cetățenilor la sediul instituției;
- Actualizarea permanentă a Buletinului informativ al instituției
- Afișarea unor informații de interes general: știri, comunicate, evenimente, concursuri, intervenții în domeniul public, etc

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

- Nu au fost vizate grupuri-țintă

4. Costurile implementării

- Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Au fost respectate termenele stabilite

6. Întârzieri în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro

1. Stadiul implementării măsurii

☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☒ în curs de implementare

– În curs de implementare

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

– Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

– Nu au fost vizate grupuri-țintă

4. Costurile implementării

– Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

– În curs de implementare

6. Întârzieri în realizarea măsurii și motivul producerii lor

– Lipsa informațiilor/ cunoștințelor în domeniu

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

– În curs de implementare

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială.

1. Stadiul implementării măsurii

☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☒ în curs de implementare

- Publicarea trimestrială a tuturor notificărilor centralizate precum și a anunțurilor de participare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

- Nu au fost vizate grupuri-țintă

4. Costurile implementării

- Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- La finalizarea fiecărei achiziții directe/proceduri, consilierul achiziției publice respectă termenul cu privire la publicarea notificărilor centralizate precum și a anunțurilor de participare.
- În SEAP se publică notificări centralizate trimestrial defalcate pe servicii/furnizare/produse/lucrări.

6. Întârzieri în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- În curs de implementare

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 4.1 Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate

1. Stadiul implementării măsurii

☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

– Nu este cazul

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

– Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

– Nu este cazul

4. Costurile implementării

– Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

– Nu este cazul

6. Întârzieri în realizarea măsurii și motivul producerii lor

– Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

– Nu este cazul

**FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/
măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției**

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

- În perioada 18.06-26.06.2025 s-a efectuat o misiune de audit public intern cu obiectivul "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției – anul 2025"

Obiectivul misiunii de audit public intern este reprezentat de evaluarea modului de implementare a următoarelor măsuri:

 - Protecția avertizorului de integritate
 - Transparența în procesul decizional
 - Acces la informații de interes public

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Prin punerea în practică a recomandărilor formulate în rapoartele de audit, modul de implementare a măsurilor preventive auditate au fost îmbunătățite.

4. Costurile implementării

- Nu este cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Au fost respectate termenele stabilite

6. Întârzieri în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

- Nu este cazul

GRUP DE LUCRU SNA

COORDONATOR

RÎMBU LILIANA – SECRETAR GENERAL

RESPONSABIL IMPLEMENTARE

CIOARĂ MARIA-ANDREEA – CONSILIER

MEMBRU

STANCIU MARIA-ELENA - CONSILIER