



Nr. 14241 din 30.09.2026

**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI COSTINEȘTI ȘI
DREPTURILE SALARIALE STABILITE LA DATA DE 30.09.2026
CONFORM LEGII NR. 153/2017, ACTUALIZATĂ**

Conform Legii 153/2017 si actualizarilor in vigoare														
	FUNCTIE	STUD II	COEF.*	SALAR IU DE BAZA 2026	SALARIU DE BAZA 2026		SALARIU DE BAZA 2026		SALARIU DE BAZA 2026	SALARIU DE BAZA 2026		SALARIU DE BAZA 2026		TOTAL
				GRAD ATIA 0	GRADATIA 1		GRADATIA 2		GRADATIA 3	GRADATIA 4		GRADATIA 5		
				TOTA L	7.50%	TOTAL	12.50%	TOTAL	17.50%	TOTAL	20%	TOTAL	22.50%	
DEMNITARI SI FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE														
1	PRIMAR		4.50											10868.00
2	VICEPRIMAR		3.50											8453.00
3	SECRETAR GENERAL UAT	S	3.50											9257.50
FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE														
4	CONSILIE, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE, CONSILIER													

	JURIDIC, INSPECTOR;													
	grad profesional superior	S	2.65	7009.25	525.69	7534.94	376.75	7911.69	395.58	8307.28	207.68	8514.96	212.87	8727.83
	grad profesional principal	S	2.50	6612.50	495.94	7108.44	355.42	7463.86	373.19	7837.05	195.93	8032.98	200.82	8233.80
	grad profesional asistent	S	2.35	6215.75	466.18	6681.93	334.10	7016.03	350.80	7366.83	184.17	7551.00	188.77	7739.77
	grad profesional debutant	S	2.15	5686.75	426.51	6113.26	305.66	6418.92	320.95	6739.87	168.50	6908.36	172.71	7081.07
5	POLITIST LOCAL													
	grad profesional superior	S	2.65	7009.25	525.69	7534.94	376.75	7911.69	395.58	8307.28	207.68	8514.96	212.87	8727.83
	grad profesional principal	S	2.50	6612.50	495.94	7108.44	355.42	7463.86	373.19	7837.05	195.93	8032.98	200.82	8233.80
	grad profesional asistent	S	2.35	6215.75	466.18	6681.93	334.10	7016.03	350.80	7366.83	184.17	7551.00	188.77	7739.77
	grad profesional debutant	S	2.15	5686.75	426.51	6113.26	305.66	6418.92	320.95	6739.87	168.50	6908.36	172.71	7081.07
6	REFERENT;													
	grad profesional superior	M	2.20	5819.00	436.43	6255.43	312.77	6568.20	328.41	6896.61	172.42	7069.02	176.73	7245.75
	grad profesional principal	M	2.15	5686.75	426.51	6113.26	305.66	6418.92	320.95	6739.87	168.50	6908.36	172.71	7081.07
	grad profesional asistent	M	2.00	5293.11	396.98	5690.09	284.50	5974.59	298.73	6273.32	156.83	6430.16	160.75	6590.91
	grad profesional debutant	M	1.95	5157.75	386.83	5544.58	277.23	5821.81	291.09	6112.90	152.82	6265.72	156.64	6422.37
7	POLITIST LOCAL													
	grad profesional superior	M	2.20	5819.00	436.43	6255.43	312.77	6568.20	328.41	6896.61	172.42	7069.02	176.73	7245.75
	grad profesional principal	M	2.15	5686.75	426.51	6113.26	305.66	6418.92	320.95	6739.87	168.50	6908.36	172.71	7081.07
	grad profesional asistent	M	2.00	5290.00	396.75	5686.75	284.34	5971.09	298.55	6269.64	156.74	6426.38	160.66	6587.04

-  Salariile de bază/indemnizațiile lunare ale demnitarilor, coeficientii de ierarhizare în cadrul instituției, s-au stabilit conform prevederilor: cap. II, secțiunea 1, art. (7—13), art. 15, art. 16, alin.(2), art.18, art.25 alin.(1), art.28 alin. (3), art.37 alin.(2), art.38 alin.(3) lit (f), cap.II art. 16, Anexele nr.VIII și IX din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
-  cap. I, art.I alin.(2) din Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
-  Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim (art.19 alin. (2)-Legea 153/2017);
-  Salariile de bază au fost stabilite prin HCL nr. 29 din 11.05.2026 privind aprobarea bugetului local de venituri și cheltuieli al comunei Costinești, jud. Constanța, pentru anul 2026 ;
-  Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la anexa II, cap. I, pct. 3, subpunctul 3.2 din Legea cadru nr. 153/2017 au fost stabilite potrivit prevederilor art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară;
-  Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică au fost stabilite conform art. 13 alin. (1) și anexei nr. IX litera C din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform art. I alin. (4^4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, precum și art. XV pct. 3 din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare;
-  Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se acordă fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art.6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, pentru care nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Alte drepturi în bani

Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Sume / LEI / % (Observații)
Majorare salarială pentru activitatea de control financiar preventiv	art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.	Majorarea salariului de bază cu 10% din salariul de bază	Se acordă pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv
Majorarea salariului de bază pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență	art. 16 alin.(1) Legea-cadru nr. 153/2017 art. XV pct. și pct.2 din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscalbugetare	Majorarea salariului de bază cu până la 40%, dar nu mai mult de nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024.	Se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activității în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență
Majorarea indemnizațiilor lunare ale primarului și viceprimarului Primăriei comunei Costinești pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin mecanismul de redresare și reziliență	art. 16 alin.(2) -Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare - art. 6 din Hotărârea de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentuluicadru privind criteriile pe baza cărora se stabileste procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență -art. XV pct. 3 din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare	40%*Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului	40%*indemnizația lunară a primarului 40%*indemnizația lunară a viceprimarului
Spor pentru persoanele cu handicap	art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare H.G. nr. 751/2018.	Spor de 15% din salariul de bază	15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru

Indemnizație de hrană	art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 168/2022. Art.II, alin.(2) din OUG nr.156/2024	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, menținută la nivelul din luna decembrie 2024	347 lei brut lunar, cu condiția ca salariul net al salariatului să fie de până la 6.000 lei inclusiv.
Norma de hrană	Hotărârea Guvernului nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35A 1 alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010; Ordinul nr. 893/2023 privind actualizarea alocației valorice a normelor de hrană acordate personalului poliției locale, emis de ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației ; HCL 53/31.08.2026 privind acordarea normei de hrană personalului din cadrul Poliției locale Costinești ; -art. 18 alin.1 din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.	Norma nr. 6 pentru poliția locală reprezintă norma de hrană zilnică (alocația valorică pentru hrană) acordată personalului care ocupă funcții publice specifice de polițist local și personalului de conducere din cadrul structurilor de poliție locală.	48 lei/ zi calendaristică
Spor pentru condiții de muncă vătămătoare	art.1 pct. 9 și pct.11 din O.U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice	Se acordă pentru activitatea desfășurată în condiții de muncă vătămătoare	300 lei
Vouchere de vacanță	O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.	800 lei brut / an, personalului ale cărui salarii lunare nete, în luna acordării, sunt de până la 6.000 lei.	800 lei brut / an

PRIMAR,
JEANU DUMITRU



Întocmit,
Consilier principal
Stanciu Maria-Elena

U