



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA COMUNEI COSTINEȘTI
Com. Costinești, str. Catedrala Tineretului, nr. 8, jud. Constanța
CUI 12554654, telefon 0241.734.342, fax 0241.734.711
e-mail: secretariat@primariacostinesti.ro



18601/09.12.2025

LISTA

privind rezultatul probei scrise susținută în data de 08.12.2025, ora 11⁰⁰, la concursul organizat pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a funcției contractuale de execuție, vacante de consilier grad II la Compartimentul Cultură Sport, Agrement, Turism și Autorizare Agenți Economici din cadrul Primăriei comunei Costinești

Având în vedere prevederile din H. G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, secretarul comisiei de concurs comunică următoarele:

Nr. Crt	Dosar nr.	Punctajul obținut la proba scrisă	Rezultatul probei scrise
1.	17488	33,66	RESPINS
2.	17795	55,33	ADMIS
3.	17868	92,66	ADMIS
4.	17900	33,66	RESPINS
5.	17913	41	RESPINS

Candidații declarați „ADMIS” vor susține interviul în data de 12.12.2025, orele 11⁰⁰, la sediul din strada Catedrala Tineretului, nr. 8, județul Constanța. Verificarea identității candidaților se face pe baza cărții de identitate, cărții electronice de identitate, cărții de identitate provizorie sau a buletinului de identitate, aflate în termen de valabilitate. Candidații care nu sunt prezenți la efectuarea apelului nominal ori care nu pot face dovada identității prin prezentarea cărții de identitate, cărții electronice de identitate, cărții de identitate provizorie sau a buletinului de identitate sunt considerați absenți

Candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului probei scrise, respectiv în data de 10.12.2025, orele 14⁰⁰ la secretarul comisiei de soluționare a contestațiilor, Stanciu Maria-Elena—consilier principal la Compartimentul Resurse Umane, Contracte și Proceduri Achiziții Publice, Tel 0786.666.776; în conformitate cu prevederile



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA COMUNEI COSTINEȘTI
Com. Costinești, str. Catedrala Tineretului, nr. 8, jud. Constanța
CUI 12554654, telefon 0241.734.342, fax 0241.734.711
e-mail: secretariat@primariacostinesti.ro



din H. G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Afișat astăzi, **09.12.2025, ora 14:00** la sediul Primăriei comunei Costinești și pe pagina de internet a instituției: www.primariacostinesti.ro.

Secretar comisie concurs,
Stanciu Maria-Elena





BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul pentru recrutarea funcției contractuale de execuție vacante de Consilier gr. II din cadrul Primăriei comunei Costinești

1. Enumerați 10 drepturi și libertăți fundamentale garantate prin Constituție. (20 puncte)

Barem: 10*2 puncte = **20 puncte**

La alegere din:

Drepturile și libertățile fundamentale

Dreptul la viață și la integritate fizică și psihică

Libertatea individuală

Dreptul la apărare

Libera circulație

Viața intimă, familială și privată

Inviolabilitatea domiciliului

Secretul corespondenței

Libertatea conștiinței

Libertatea de exprimare

Dreptul la informație

Dreptul la învățătură

Accesul la cultură

Dreptul la ocrotirea sănătății

Dreptul la mediu sănătos

Dreptul de vot

Dreptul de a fi ales

Dreptul de a fi ales în Parlamentul European

Libertatea întrunirilor

Dreptul de asociere

Munca și protecția socială a muncii

Interzicerea muncii forțate

Dreptul la grevă

Dreptul de proprietate privată

Libertatea economică

Dreptul la moștenire

Nivelul de trai

Familia

Protecția copiilor și a tinerilor

Protecția persoanelor cu handicap

Dreptul de petiționare

Dreptul persoanei vătămate de o autoritate publică

2. Precizați care sunt măsurile pe care le poate dispune instanța de judecată, ori de câte ori va constata săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, conform prevederilor O.G. nr. 137/2000 *privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare*, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (20 puncte)

Barem: art. 26 alin. (2¹) din O.G. nr. 137/2000

- a) să dispună obligarea angajatorului la luarea tuturor măsurilor necesare pentru a stopa orice acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă cu privire la angajatul în cauză; **(4 puncte)**
- b) să dispună reintegrarea la locul de muncă a angajatului în cauză; **(4 puncte)**
- c) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unei despăgubiri în cuantum egal cu echivalentul drepturilor salariale de care a fost lipsit; **(4 puncte)**
- d) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unor daune compensatorii și morale; **(2 puncte)**
- e) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a sumei necesare pentru consilierea psihologică de care angajatul are nevoie, pentru o perioadă rezonabilă stabilită de către medicul de medicină a muncii; **(4 puncte)**
- f) să dispună obligarea angajatorului la modificarea evidențelor disciplinare ale angajatului. **(2 puncte)**

3. Ce informații se menționează în mod distinct în actul de înființare pentru posturile prevăzute în vederea ocupării cu personal contractual, conform dispozițiilor art. 540 din O.U.G. nr. 57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare? (20 puncte)

Barem 4 x 5 puncte - 20 puncte

Art. 540: Înființarea postului

Pentru posturile prevăzute a fi înființate în vederea ocupării cu personal contractual se menționează în mod distinct în actul de înființare:

- a) denumirea completă a funcției; **(5 puncte)**
- b) caracterul determinat sau nedeterminat al perioadei pentru care a fost înființat postul, precum și, dacă este cazul, data până la care acesta urmează a se regăsi în statul de funcții; **(5 puncte)**
- c) posibilitatea ocupării postului inclusiv prin executarea unui contract individual de muncă cu timp parțial, caz în care trebuie specificată fracțiunea de normă; **(5 puncte)**
- d) posibilitatea ocupării postului inclusiv prin executarea unui contract individual de muncă la domiciliu. **(5 puncte)**

4. Care sunt sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară, conform dispozițiilor art. 248 din Legea nr. 53/2003 *privind Codul muncii*, cu modificările și completările ulterioare? (20 puncte)

Barem: 5 x 4 puncte – 20 puncte

Art. 248 alin. (1) Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară sunt:

- a) avertismentul scris; **(4 puncte)**
- b) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile; **(4 puncte)**

- c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%; **(4 puncte)**
- d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%; **(4 puncte)**
- e) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. **(4 puncte)**

5. Definiți acordul de funcționare și precizați care sunt cazurile în care acest act administrativ nu se eliberează, conform prevederilor O.G. nr. 99/2000 privind comercializarea produselor și serviciilor de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (20 puncte)

Barem: 20 puncte

Art. 6 alin. (4) din O.G. nr. 99/2000 - Acordul de funcționare este actul administrativ cu caracter individual, prin care se stabilesc condițiile de desfășurare a activităților de comercializare a produselor și serviciilor de piață, și se emite de către autoritățile administrațiilor publice locale sau ale sectoarelor municipiului București pe raza cărora operatorul economic urmează să își desfășoare activitatea, în structuri de vânzare cu sediu fix, pe perioadă nedeterminată, atât timp cât condițiile inițiale pentru care s-a solicitat acordul de funcționare rămân nemodificate și documentele care constituie dosarul de solicitare a acordului/autorizației de funcționare sunt valabile. **(12 puncte)**

Art. 7 din O.G. nr. 99/2000 - Acordul prevăzut la art. 6 alin. (2) nu se eliberează în următoarele cazuri:

- a) contravine planului general de dezvoltare urbană și criteriilor generale privind determinarea zonelor și locurilor de vânzare din localități; **(2 puncte)**
- b) aduce prejudicii spațiilor aflate în incinta sau în apropierea unor clădiri de valoare arhitectonică deosebită ori cu valoare de patrimoniu; **(2 puncte)**
- c) exercițiul comercial se face în spații improvizate; **(2 puncte)**
- d) se încalcă dispozițiile prezentei ordonanțe. **(2 puncte)**

COMISIE CONCURS

Președinte – Rîmbu Liliana

Membru – Bătărigă Sorinel-Simona

Membru – Cioară Mariana-Andreea

